



BILAN MI MANDAT 2020-2024



Un District ORGANISÉ en 4 GRANDS POLES



EXECUTIF



Le Comité DIRECTEUR



♂ 2 ♀ 9

11 membres élus + 5 salariés

Le Bureau



**4 membres élus
+ le directeur administratif**

MANIFESTATION / DEVELOPPEMENT



Commission organisation des compétitions
Commission développement
Commission actions techniques

**15
commissions**

REGLEMENTAIRE



Commission de discipline
Commission appel (disciplinaire et réglementaire)
Commission statuts et règlements
Commission fair-play
Commission statut de l'arbitrage

**46
membres
répartis
pour certains
dans plusieurs
commissions**

RESSOURCES



Commission des arbitres
Commission promotion de l'arbitrage
Commission des terrain et installations sportives
Commission sponsoring et fair-play
Commission des finances
Commission informatique/nouvelles technologies

LE DISTRICT DE FOOTBALL DE HAUTE-SAONE



SES VALEURS

D

Disponibilité

Vis-à-vis des clubs

E

Equipe

Travail et solidarité
entre les acteurs du football

F

Fonctionnement

Organisation rigoureuse

I

Innovation

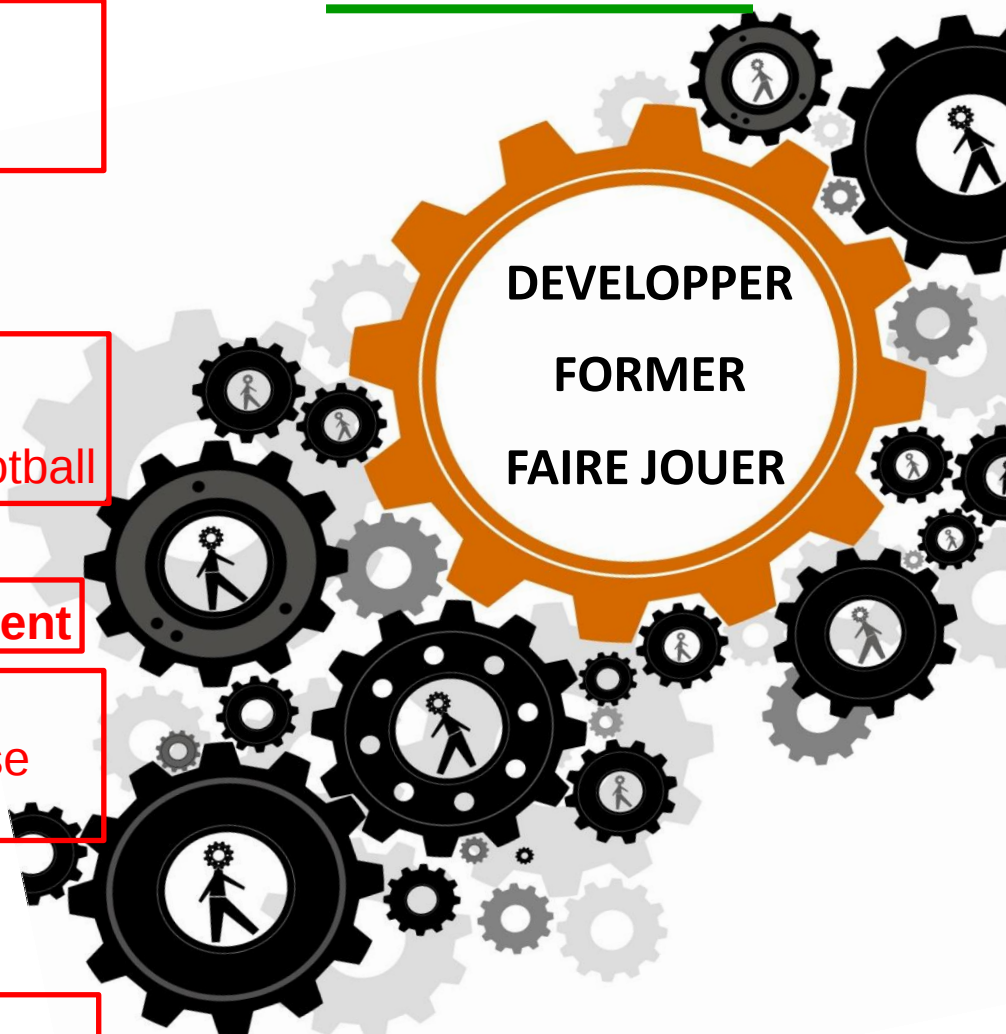
Introduction de nouvelles
pratiques et de méthodes
de fonctionnement variées

SES BUTS

DEVELOPPER

FORMER

FAIRE JOUER



Le mot d'ordre « faire jouer !! »



ACTIONS MENÉES

PRATIQUES

Compétitions

Mise en place
d'un MENU

SENIORS

U18

U15

Foot
scolaire

Foot
Féminin

Futsal

Critérium à 7

Foot Loisir

Foot Handicap

Foot Animation

ACCOMPAGNEMENT

Labellisation

PEF PPF

Détections

Perfectionnement

Projet club

189 Formations



Réorganisation
de la Pyramide

championnat
SENIORS



FORMATIONS

Pour les
dirigeants/bénévoles

Délégué

Arbitre assistant

Arbitres D4

FMI

Référent Arbitre

Certificat de formation
des éducateurs (CFF)

Pour les jeunes

Spécifique GARDIEN



INSTALLATIONS

/ TERRAINS

Renouvellement de
50 installations

Dossiers
FAFA

Numérisation
des données

Refonte des
règlements



DISTRICT DE FOOTBALL DE HAUTE-SAONE



ARBITRAGE

Améliorer
l'encadrement :

20 nouveaux arbitres
25 réévaluations

Délégué
Arbitre assistant
Réfèrent Arbitre

STAGES

Arbitres D4

CDPA

Arbitrage des jeunes
par les jeunes

LA VIE DU

DISTRICT



FairPlay

Structuration des clubs



MANIFESTATIONS



Futsal UNSS

**Festivals
U11 + U13**

**JND 2022
(U7 + U9)**

**Futsal
UNSS**

**Tournois
Famille**

**Tournois
Foot Loisir**

Futnet



Futsal Foot Famille



Tournoi Foot Loisir



Futnet



**Festival
U13**



JND 2022



**Festival
U11**

Ce qu'il reste encore à faire..



COMPETITIONS

- Mise en place de la nouvelle pyramide du foot senior
(si votée OUI)

COMMUNICATION

- Réfléchir et éventuellement développer d'autres méthodes de communication (Newsletter périodique, valorisation du site...)

PROGRAMME EDUCATIF FEDERAL (PEF)

- Travailler sur les protocoles d'avant et d'après match des U11 aux U15, mais également les protocoles en U18 et seniors en impliquant les arbitres clubs.
- Travailler sur le rôle des parents

ARBITRAGE

Gestion de l'arbitrage dans les clubs :

- Mettre en place une commission « arbitrage
- loi du jeu dans les clubs »

L'arbitrage au niveau du district :

- Elever le niveau de l'arbitrage
- Mettre en place une tenue officielle en D4 pour identifier l'arbitre, mais également un contrôle des licences, la non-annulation des cartons, ...
- Travailler sur la gestion des contestations

Promouvoir la CDPA

REGLEMENTATIONS

- Ecrire et regrouper les principaux textes et règlements.
- Mettre en évidence les principales informations dont les clubs ont besoin pour fonctionner.

FOOT FEMININ

- Atteindre l'objectif de 1000 licenciées pratiquantes, avec un ou une référente par club
- Des clubs « locomotives », avec une logique de filière (seul ou entre clubs)
- Améliorer la compétence de l'encadrement

PERFECTIONNEMENTS - DETECTIONS (PPF)

- Elever le niveau des seniors : par exemple des matchs « sélection Haute-Saône » contre d'autres équipes, des sélections R1/R2 contre N3 avec pour objectif de donner goût à jouer à plus haut niveau.
- Concrétiser les orientations fédérales
- Appliquer le fonctionnement fédéral
- Former spécifiquement par poste : gardien, attaquant, etc.

COMPORTEMENTS ET ETHIQUE

Travailler avec nos clubs à la mise en place d'une commission centrée sur le comportement autour des terrains avec un responsable identifié, dans le cadre des « projets clubs ».

Quelques axes pouvant être traités :

- Lois du jeu avec implication des arbitres du club
- Suivi des sanctions
- Sanctions internes vis-à-vis des licenciés
- Organisation des matches (accueil des équipes – comportement du banc – le délégué – la sécurité – responsabilité vis-à-vis des supporters - ...)
- Travail avec les parents
- Protocoles d'avant et d'après matches
- Mise en place de chartes
- Un référent « Fair-Play » dans chaque club
- Fonction délégué de match

FORMATIONS

- Participer au programme fédéral
- Proposer des formations :
 - Licenciés ayant des sanctions « importantes » avec caractère obligatoire
 - Educateurs (D1 voire D2) avec un suivi d'un module comme base
 - Dirigeant en suivant l'organigramme de chaque club : président, secrétaire, trésorier, etc.



Ce qui va perdurer



FORMATIONS

- Proposer des formations :
 - Délégués de clubs
 - Arbitres officiels et non officiels
- Sensibiliser les jeunes joueurs aux lois du jeu
- Sensibiliser les éducateurs d'équipes de jeunes qui ne suivent pas les formations fédérales

FUTSAL

- Maintenir un nombre de créneaux important (environ 300)
- le championnat senior
- le championnat U15 et U18 sur les vacances scolaires (8 créneaux)
- la catégorie « arbitre spécifique futsal »

FOOT LOISIR

- Accompagner les clubs vers la création d'une section loisir
- La pratique FOOT à 8 au niveau U15/U18
- Manifestations départementales annuelles

PARTENARIATS

- Poursuivre la relation de confiance instaurée avec le département
- Continuer de développer des partenariats dans une logique de retour aux clubs quelle qu'en soit la forme.

FOOT HANDICAP

- Accompagner les clubs souhaitant créer et développer une section handicap
- Organiser une journée par saison

LABELLISATION

- Sensibiliser les clubs à l'outil d'autodiagnostic foot-club afin d'identifier les axes d'améliorations
- Accompagner les clubs souhaitant obtenir un label

ARBITRAGE

Gestion de l'arbitrage dans les clubs :

- un référent arbitre
- Faire arbitrer les matchs jeunes par de jeunes arbitres officiels ou non

L'arbitrage au niveau du district :

- Echanger davantage avec nos arbitres sur les comportements des clubs
- Améliorer l'application du carton blanc
- Former des assistants

Travailler sur l'arbitrage des U13 aux U15 :

- Avec les éducateurs, les joueurs, et les parents

COMPETITIONS

- Mettre à disposition les techniciens pour des séances d'entraînements : séance(s) cadre
- Mettre en place des centres de perfectionnement géographiques
- Organiser des matchs contre des équipes d'autres districts

PROGRAMME EDUCATIF FEDERAL (PEF)

- Poursuivre les ateliers « éducatifs » sur les plateaux U9
- Travailler en lien avec le « CD 70 Fair-Play »
- Poursuivre le travail « PEF et clubs » : concours, vulgarisation des réalisations, ...
- Poursuivre le volet « santé » du PEF

STRUCTURATIONS DES CLUBS

Terrains synthétiques - Salles de convivialité - Vestiaires